

Số: 201 /BC- MNLT1

Nha Trang, ngày 28 tháng 5 năm 2026

BÁO CÁO TỔNG KẾT **Năm học 2025 – 2026**

Thực hiện Công văn số 2234/SGDDĐT-VP ngày 08/5/2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Khánh Hòa về việc hướng dẫn báo cáo tổng kết năm học 2025 - 2026;

Thực hiện công văn số 3952/UBND-VHXXH ngày 19/5/2026 của Ủy ban nhân dân phường Nha Trang về việc hướng dẫn báo cáo tổng kết năm học 2025 – 2026;

Trường Mầm non Lộc Thọ 1 báo cáo tổng kết năm học 2025 - 2026 với những nội dung chính như sau:

Phần mở đầu

1. Quy mô mạng lưới trường, lớp

Trường Mầm non Lộc Thọ 1 là trường mầm non công lập dưới sự quản lý của UBND phường Nha Trang, trường có 3 điểm trường, trụ sở chính tại số 01 Lý Tự Trọng; Điểm phụ 1 đặt tại 119 Hoàng Hoa Thám, Điểm phụ 2 đặt tại 46 Hùng Vương phường Nha Trang, tỉnh Khánh Hòa.

Trường đạt trường mầm non đạt chuẩn Quốc Gia mức độ 1 và Chuẩn chất lượng cấp độ 2.

2. Tổng số học sinh

- Chỉ tiêu giao đầu năm: 476 cháu (Nhà trẻ: 114; Mẫu giáo: 362 cháu)
- Số trẻ ra lớp tính đến tháng 5/2026: 476 cháu/17 nhóm, lớp (Nhà trẻ: 114/5 nhóm; Mẫu giáo: 362 cháu/12 lớp). Cụ thể:

+ Nhóm 18 – 24 tháng: 60 cháu/ 3 nhóm

+ Nhóm 25 – 36 tháng: 54 cháu/2 nhóm

+ Lớp mẫu giáo 3-4 tuổi: 77 cháu/ 3 lớp

+ Lớp mẫu giáo 4-5 tuổi: 123 cháu/ 4 lớp

+ Lớp mẫu giáo 5-6 tuổi: 162 cháu/ 5 lớp

3. Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên

- Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên: 59 người , cụ thể:

+ Ban giám hiệu: 02

+ Giáo viên: 39

+ Nhân viên văn phòng: 02

+ Nhân viên Bảo vệ: 04

+ Nhân viên phục vụ: 02

+ Nhân viên nấu ăn: 10

Phần một **KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2025-2026**

I. CÔNG TÁC QUẢN LÝ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

1. Hoàn thiện thể chế, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước về giáo dục; đổi mới quản trị nhà trường

Thực hiện đổi mới, nâng cao năng lực và hiệu quả trong công tác quản lý, tăng cường tự chủ, tự chịu trách nhiệm. Các hoạt động trong nhà trường đều được bàn bạc, công khai và thống nhất thực hiện.

Thực hiện nghiêm túc công tác công khai đối với cơ sở giáo dục theo thông tư số 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03/6/2024 về ban hành Quy định công khai trong hoạt động đối với cơ sở giáo dục, các thông tin và hoạt động của nhà trường đều được công khai tại bảng tin... đến đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên...

Triển khai Nghị Quyết số 12/2022/NQ-HĐND ngày 23/9/2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh Khánh Hòa quy định các khoản thu và mức thu, cơ chế quản lý thu, chi đối với các dịch vụ phục vụ, hỗ trợ hoạt động giáo dục ngoài học phí của cơ sở giáo dục mầm non và cơ sở giáo dục phổ thông công lập trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa và Công văn Hướng dẫn số 2454/HD-SGDĐT ngày 12/10/2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hướng dẫn thực hiện Nghị Quyết số 12/2022/NQ-HĐND ngày 23/9/2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh Khánh Hòa. Công văn số 231/SGDĐT-KHTC ngày 01/02/2023 hướng dẫn bổ sung, điều chỉnh Hướng dẫn số 2454/HD-SGDĐT của Sở Giáo dục và Đào tạo Khánh Hòa.

Công tác tài chính của nhà trường thực hiện đúng nguyên tắc và theo Quy chế chi tiêu nội bộ đã được phê duyệt.

Đã xây dựng Đề án vị trí việc làm phân công trách nhiệm cụ thể cho từng bộ phận, cá nhân trong nhà trường.

Nhà trường đã thống nhất với cha mẹ các khoản thu và mức thu, cơ chế quản lý thu, chi đối với các dịch vụ phục vụ, hỗ trợ hoạt động giáo dục ngoài học phí phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị, được cha mẹ học sinh đồng thuận thực hiện.

Chú trọng công tác kiểm tra các hoạt động trong trường nhằm nâng cao chất lượng chuyên môn và xây dựng kế hoạch bồi dưỡng chuyên môn sát với tình hình thực tế tại nhà trường, kết quả dự giờ kiểm tra nội bộ cụ thể như sau:

- Kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ được giao của lãnh đạo đơn vị: 01/01 Tốt
- Kiểm tra Giáo viên: 8/8, kết quả 8 Tốt – 02 Khá
- Kiểm tra các tổ, bộ phận khác: 11/12 Tốt
- Kiểm tra công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại tố cáo và phòng chống tham nhũng, phổ biến giáo dục pháp luật: 2/2 tốt
- Kiểm tra hoạt động học tập và rèn luyện của học sinh: 2/2 Tốt
- Tự kiểm tra công tác của Hiệu trưởng: 2/2 Tốt.

2. Bảo đảm công bằng trong cơ hội tiếp cận giáo dục có chất lượng cho người học

Nhà trường đã triển khai thực hiện công tác tuyển sinh rộng rãi trên địa bàn phường Nha Trang và các phường lân cận, tiếp nhận toàn bộ trẻ em từ 18 tháng tuổi đến 6 tuổi vào học tại trường để thực hiện công tác chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ.

Thực hiện theo chỉ đạo của các cấp lãnh đạo, năm học 2025-2026 nhà trường miễn thu học phí đối với tất cả trẻ mầm non đang học tại trường. Hỗ trợ ăn trưa cho trẻ 02 trẻ Mẫu giáo, hỗ trợ chi phí học tập HKII năm học 2025-2026 cho 01 cháu.

Xây dựng Kế hoạch thực hiện mục tiêu đạt chuẩn phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em mẫu giáo từ 3 đến 5 tuổi vào năm 2030.

Củng cố, duy trì vững chắc kết quả phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 5 tuổi.

Phát triển các phương thức giáo dục hòa nhập để đáp ứng quyền được học tập của người học là trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt, trẻ khuyết tật.

3. Phát triển đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục và đào tạo

Đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên của nhà trường được phân công công việc theo vị trí việc làm, 100% Cán bộ quản lý, giáo viên có trình độ chuyên môn trên chuẩn đáp ứng được nhu cầu và thực hiện tốt công tác chăm sóc và giáo dục các cháu theo chương trình giáo dục mầm non. 01 cán bộ quản lý có trình độ thạc sĩ quản lý giáo dục; 2/2 tốt nghiệp trung cấp lý luận chính trị hành chính. Có 03 giáo viên có trình độ Trung cấp chính trị và 03 giáo viên sơ cấp chính trị.

Đã thực hiện rà soát công tác quy hoạch cán bộ quản lý quy hoạch lãnh đạo, quản lý giai đoạn (2021-2026 và 2026-2031) đảm bảo đúng quy trình và chặt chẽ, đảm bảo kế thừa, tạo cán bộ nguồn trong nhà trường góp phần nâng cao công tác bồi dưỡng đội ngũ, nâng cao chất lượng giáo dục. Kết quả:

Quy hoạch chức danh Hiệu trưởng: 02 (Cô Đào phó Hiệu trưởng và quy hoạch mở Cô Nhuận PHT mầm non Tân Lập 1)

Quy Hoạch chức danh Phó Hiệu Trưởng: 06 gv tại trường (Cô Trân; Cô Mỹ Nga; Cô Mai; Cô Hân; Cô Huyền Nga; cô Hồng Hiếu)

Công tác bổ nhiệm tổ trưởng và tổ phó chuyên môn đã được thực hiện theo quy trình, đảm bảo đúng quy định. 04 tổ chuyên môn đều có bổ nhiệm tổ trưởng và tổ phó điều hành các hoạt động của tổ. Tổ văn phòng bổ nhiệm 1 tổ trưởng và 1 tổ phó, Kết quả: Có 05 tổ trưởng và 05 tổ phó.

Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ chính sách đối với đội ngũ nhà giáo và người lao động. Nhân viên hợp đồng theo nghị định 111 của Chính phủ thỏa thuận mức lương mức khoán 5.600.000đ/ tháng cho 4 bảo vệ và 2 phục vụ, truy lĩnh từ tháng 01/2025-11/2025.

Đã ban hành Quyết định bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp cho 25 giáo viên hạng III và xếp lương đối với 02 giáo viên mầm non từ hạng IV lên hạng III (Hoa, Thanh). Và làm hồ sơ đề nghị UBND phường ban hành quyết định bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp hạng II cho giáo viên.

100% cán bộ, giáo viên của nhà trường có trình độ đào tạo trên chuẩn, có chứng nhận bồi dưỡng chuẩn chức danh nghề nghiệp theo quy định. Cán bộ giáo viên tích cực tự học, tự nghiên cứu tài liệu nhằm cập nhật kịp thời những đổi mới trong công tác chăm sóc và giáo dục các cháu.

Đổi mới sinh hoạt chuyên môn 2 lần/1 tháng. Sắp xếp linh hoạt cho học sinh nghỉ học vào buổi chiều thứ 6 cuối tháng để các cô tập trung sinh hoạt chuyên môn, triển khai chuyên đề, học bồi dưỡng thường xuyên, thảo luận, chia sẻ những kinh nghiệm hay cũng như rút kinh nghiệm những tồn tại để thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ được giao.

Cán bộ quản lý, giáo viên đã tham gia lớp tập huấn bồi dưỡng ứng dụng hương pháp giáo dục Stem để vận dụng vào quá trình chăm sóc, giáo dục trẻ và tham gia học Bồi dưỡng thường xuyên

4. Nâng cao hiệu quả sử dụng ngân sách nhà nước và huy động các nguồn lực đầu tư để tăng cường cơ sở vật chất và nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo.

Sử dụng hiệu quả các nguồn vốn từ ngân sách nhà nước, đảm bảo chi trả tiền lương, phụ cấp cho giáo viên, nhân viên, và các chi phí hoạt động thường xuyên của trường (điện, nước, bảo trì cơ sở vật chất). Công khai, minh bạch trong việc lập dự toán, phân bổ và sử dụng ngân sách. Tăng cường kiểm tra, giám sát không để lãng phí.

Thực hiện công tác xã hội hóa đúng quy định, huy động các nguồn lực đầu tư nâng cấp cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học phù hợp. Cụ thể, trong năm học 2025-2026 phụ huynh và ngân hàng Agribank ủng hộ nguyên vật liệu nhà trường xây dựng mọi trường tổng kinh phí xã hội hóa là: 40.740.000đ

Sử dụng nguồn kinh phí chi thường xuyên và khấu hao cơ sở vật chất để trang bị thêm đồ dùng đồ chơi thiết bị tối thiểu cho các lớp; 04 ti vi cho 04 phòng học. 2 tủ để đồ dùng bếp ăn bán trú; thay bạt che và sơn sửa lại các phòng học tại điểm Hoàng Hoa Thám...

Duy trì và giữ vững Trường mầm non đạt chuẩn Quốc gia và đạt chuẩn chất lượng giáo dục. Hiện nay Nhà trường đang hoàn thiện hồ sơ đề chuẩn bị cho công tác đánh giá ngoài công nhận lại với tên trường Mầm Non Lộc Thọ 1.

5. Đổi mới công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, giáo dục quốc phòng an ninh và giáo dục thể chất, y tế trường học

a) Công tác giáo dục chính trị tư tưởng

Nhà trường đã xây dựng kế hoạch công tác giáo dục chính trị, tư tưởng và triển khai đến cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên thực hiện. Tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện “Học tập và làm

theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Hàng tháng, lồng ghép kể câu chuyện về tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh trong các cuộc họp Hội đồng nhà trường và rút ra được những bài học sâu sắc, ý nghĩa về tấm gương đạo đức của Bác Hồ.

100% Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên đăng ký học tập và làm theo “Tư tưởng, đạo đức, phong cách, Hồ Chí Minh” năm học 2025 - 2026 và đề ra biện pháp thực hiện phù hợp với nhiệm vụ được giao.

Công tác giáo dục chính trị tư tưởng trong nhà trường được thực hiện thông qua việc nâng cao nhận thức, bản lĩnh chính trị và trách nhiệm nghề nghiệp cho đội ngũ giáo viên, đồng thời lồng ghép giáo dục lòng yêu nước, niềm tự hào và tự tôn dân tộc cho trẻ một cách tự nhiên, phù hợp với lứa tuổi. Giáo viên nêu cao vai trò gương mẫu, tích cực học tập các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; qua đó truyền tải những giá trị tốt đẹp về quê hương, đất nước, truyền thống lịch sử, văn hóa dân tộc cho trẻ thông qua các hoạt động học, vui chơi, trải nghiệm và ngày hội, ngày lễ như:

+ Phối hợp với thư viện tỉnh Khánh Hòa tổ chức hoạt động “Hưởng ứng tuần lễ học tập suốt đời năm học 2025 – 2026” cho các cháu khối Mẫu giáo 5-6 tuổi ngày 08/10; hoạt động ngoại khoá “Bé làm quen sách truyện” cho các cháu khối Mẫu giáo 4-5 tuổi.

+ Đón đoàn cán bộ quản lý, giáo viên cốt cán trường mầm non Vạn Giã tham quan mô hình thư viện và chia sẻ kinh nghiệm

b) Công tác giáo dục quốc phòng an ninh và giáo dục thể chất, y tế trường học

Phối hợp cùng địa phương tuyên truyền tốt các cuộc vận động, phong trào và các hoạt động của nhà trường như xây dựng trường học an toàn, phòng chống tội phạm, bạo lực học đường, các tệ nạn xã hội bảo đảm an toàn trường học, các phong trào hoạt động lễ hội của trẻ.

Bảo vệ tăng cường trách nhiệm trong công tác quan sát trong giờ cao điểm đó là đón trẻ và trả trẻ, phối hợp với giáo viên thường xuyên kiểm tra các thiết bị dạy học, đồ dùng đồ chơi trong và ngoài nhóm lớp để kịp thời sửa chữa, khắc phục những tồn tại đảm bảo an toàn cho trẻ trong quá trình vui chơi và học tập.

Nhà trường xây dựng quy chế phối hợp với Công an Phường Nha Trang trong công tác đảm bảo an toàn, an ninh trật tự của nhà trường trong mọi hoạt động. Năm học 2025 - 2026 vừa qua, trường không có xảy ra hiện tượng mất an toàn, an ninh trật tự trong trường học.

Nhà trường luôn chú trọng công tác giáo dục đạo đức, kỹ năng sống cho trẻ thông qua tổ chức củng cố chuyên đề tổ chức các hoạt động trải nghiệm cho trẻ, đẩy mạnh công tác phối hợp giữa gia đình, nhà trường và xã hội trong công tác giáo dục phát triển toàn diện cho trẻ. Giáo viên nhiệt tình yêu thương chăm sóc trẻ công bằng, không có hiện tượng tiêu cực bạo lực học đường xảy ra với trẻ. Lòng

ghép các hoạt động phát triển nâng cao thể lực cho trẻ vào kế hoạch chăm sóc, nuôi dưỡng giáo dục trẻ tại các nhóm, lớp.

Đã phối hợp với Phòng khám Thiện Nhân về khám sức khỏe đầu năm học cho Cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên.

Công tác phòng, chống và ứng phó với thiên tai, dịch bệnh đã được nhà trường triển khai thực hiện nghiêm túc. Phối hợp chặt chẽ với phụ huynh phòng chống dịch bệnh trong nhà trường.

Đoàn kiểm tra liên ngành về kiểm tra công tác bán trú và Y tế trường học đạt kết quả Tốt.

6. Tăng cường hội nhập quốc tế trong giáo dục và đào tạo

Trên cơ sở Chương trình do Bộ GDĐT ban hành, nhà trường phát triển Chương trình GDMN tiếp cận các phương pháp giáo dục tiên tiến để ứng dụng vào tổ chức các hoạt động giáo dục cho trẻ nhằm nâng cao chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em; tích cực nghiên cứu,

Nhà trường từng bước triển khai giáo viên nghiên cứu, tiếp cận các phương pháp giáo dục tiên tiến Stem (Giáo dục tích hợp) để ứng dụng vào xây dựng môi trường hoạt động và tổ chức các hoạt động giáo dục cho trẻ

Giáo viên đã tổ chức 136 hoạt động giáo dục tiếp cận phương pháp Steam cho trẻ tại các nhóm, lớp phù hợp với tình hình thực tế của nhà trường và điều kiện các nhóm, lớp.

7. Đẩy mạnh chuyển đổi số, cải cách hành chính trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo

Nhà trường đã thực hiện cập nhật, chuẩn hóa và hoàn thiện các cơ sở dữ liệu ngành giáo dục, bảo đảm kết nối liên thông giữa dữ liệu nội bộ nhà trường với cơ sở dữ liệu của ngành, của tỉnh, phục vụ hiệu quả công tác quản lý và cung cấp dịch vụ công trực tuyến. Các phần mềm quản lý như: cơ sở dữ liệu giáo dục, phổ cập, quản lý cán bộ viên chức, kế toán, tài sản, bảo hiểm xã hội, quản lý trường mầm non (PMS Vietec...) được khai thác và sử dụng hiệu quả.

Thực hiện Đề án Chuyển đổi số và Đề án 06, 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên đã cài đặt định danh điện tử mức 2; nhà trường đã đăng ký định danh tổ chức trên VNeID. 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên sử dụng email công vụ, theo dõi và xử lý văn bản trên hệ thống E-Office, thực hiện chữ ký số đúng quy định.

Nhà trường đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong quản lý và dạy học; giáo viên sử dụng CNTT thường xuyên, thực hiện ít nhất 02 hoạt động ứng dụng CNTT/tháng. Duy trì hiệu quả Website, Fanpage, nhóm Zalo các lớp nhằm kịp thời thông tin hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ và tuyên truyền kiến thức nuôi dạy trẻ đến cha mẹ học sinh.

Bên cạnh đó, nhà trường xây dựng và chia sẻ học liệu số nội bộ, xây dựng 17 video hướng dẫn sử dụng đồ dùng dạy học; triển khai nền tảng học tập trực tuyến cho đội ngũ giáo viên; từng bước tiếp cận và ứng dụng trí tuệ nhân tạo trong công tác quản

lý và hỗ trợ giảng dạy. 100% cán bộ quản lý, giáo viên tham gia học tập và được cấp giấy chứng nhận năm 2025 tham gia lớp học trực tuyến "Chuyên số trong Giáo dục, Ứng dụng Trí tuệ nhân tạo trong dạy học, Kỹ thuật xây dựng bài giảng điện tử và Vận hành đào tạo e-learning ", 02 cán bộ quản lý được cấp giấy Giấy khen: Lãnh đạo tiên phong chuyển đổi số và ứng dụng Trí tuệ nhân tạo Quốc Gia

Nhà trường tăng cường thực hiện thủ tục hành chính qua dịch vụ công trực tuyến, cơ chế một cửa, một cửa liên thông; rà soát, đơn giản hóa quy trình, giảm thời gian xử lý hồ sơ, tạo thuận lợi cho phụ huynh và cán bộ, giáo viên.

Theo dõi công văn trên hệ thống Eoffice và chuyên văn bản các cá nhân phụ trách xử lý đúng thời gian quy định. Đã cài đặt chữ ký số và thực hiện đúng theo quy định.

100% PHHS tham gia thanh toán tiền ăn cho trẻ hàng tháng qua App Viettel money đảm bảo an toàn, thuận tiện, nhanh chóng, tiết kiệm thời gian, tinh gọn hệ thống hồ sơ nhà ăn của nhà trường.

8. Công tác kiểm định chất lượng giáo dục và xây dựng trường đạt chuẩn quốc gia

Duy trì và giữ vững Trường mầm non đạt chuẩn Quốc gia và đạt chuẩn chất lượng giáo dục.

Nhà trường đã thực hiện xong công tác tự đánh giá trong trường mầm non năm học 2025 – 2026. Báo cáo tự đánh giá và mã hóa minh chứng. Xây dựng kế hoạch cải tiến chất lượng năm học 2026 - 2027.

9. Tăng cường công tác truyền thông trong Giáo dục và Đào tạo

Hàng tháng nhà trường triển khai phổ biến giáo dục pháp luật thông qua cuộc họp tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên.

Xây dựng kế hoạch tuyên truyền phổ biến kiến thức nuôi dạy trẻ khoa học và phòng chống dịch bệnh triển khai đến phụ huynh học sinh qua góc tuyên truyền của nhóm, lớp; góc tuyên truyền bảng tin của nhà trường và nhóm Zalo các nhóm, lớp.

Làm tốt công tác tuyên truyền trong nhà trường, đến các bậc phụ huynh học sinh nhằm kết hợp chặt chẽ giữa gia đình và nhà trường trong công tác chăm sóc giáo dục trẻ với nhiều nội dung, phổ biến kiến thức khoa học về nuôi dạy con, chương trình dạy ở từng lứa tuổi Mầm non, công tác phòng chống tai nạn thương tích cho trẻ và phòng chống bệnh dịch trong nhà trường...cho các bậc cha mẹ bằng nhiều hình thức tuyên truyền đa dạng như: Trên nền tảng UTRA của các nhóm/lớp, phổ biến trong các buổi họp phụ huynh, các ngày hội lễ, qua các góc tuyên truyền của lớp, trường, qua loa phát thanh buổi sáng...

Phối hợp cùng địa phương tuyên truyền tốt các cuộc vận động, phong trào và các hoạt động của nhà trường như xây dựng trường học an toàn, các phong trào hoạt động lễ hội của trẻ.

Mỗi tháng nhà trường tuyên truyền 3 nội dung gồm nuôi dưỡng, giáo dục, chăm sóc sức khỏe cho trẻ theo mùa ở bảng tuyên truyền của nhà trường.

Thực hiện tốt công tác tuyên truyền phòng chống dịch bệnh đến cán bộ, giáo viên, nhân viên và phụ huynh học sinh

Trong năm học 2025 - 2026, nhà trường đã thực hiện công tác truyền thông về các hoạt động và các sự kiện lớn như: Hội thi giáo viên mầm non dạy giỏi mầm non cấp trường; Kỷ niệm 81 năm Ngày thành lập Quân đội nhân dân Việt Nam (22/12/1944 - 22/12/2025) và 36 năm Ngày hội Quốc phòng toàn dân (22/12/1989 - 22/12/2025)... Tuyên truyền chào mừng Đại hội Đảng bộ tỉnh Khánh Hòa lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 – 2030; Tuyên truyền chỉ thị số 35-CT/TW ngày 14/6/2024 của Bộ Chính trị về Đại hội Đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; Tuyên truyền Công văn số 157-CV/ĐU ngày 03/11/2025 của đảng uỷ phường Nha Trang về việc đẩy mạnh tuyên truyền và tổ chức đợt cao điểm lấy ý kiến góp ý của cán bộ, đảng viên, Nhân dân vào dự thảo các văn kiện trình Đại hội XIV của Đảng. Tuyên truyền Kỷ niệm 80 năm Cách mạng Tháng Tám, Quốc khánh 2/9 và 80 năm truyền thống ngành giáo dục.

10. Thực hiện các phong trào thi đua trong toàn ngành

Thành lập Hội đồng Thi đua - Khen thưởng và xây dựng Quy chế hoạt thi đua khen thưởng triển khai đến hội đồng tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện và phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu.

Phát động phong trào thi đua 2 đợt/1 năm và tổ chức sơ kết phong trào thi đua để nhân rộng các nhân điển hình tiên tiến.

Hội nghị viên chức, người lao động năm học 2025 - 2026, nhà trường đã tổ chức cho toàn thể CB,GV,NV thảo luận, thống nhất về các chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm học, phát động phong trào thi đua đợt 1 từ ngày 05/9/2025 đến 18/1/2026.

Đã tổ chức cho 100% CB,GV,NV và người lao động đăng ký thi đua cá nhân trong năm học 2025-2026. Đăng ký thi đua cá nhân gắn cam kết thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW và Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng Đảng.

Phát động phong trào thi đua “Thi đua lập thành tích chào mừng các ngày lễ lớn: 20/11, 22/12; Phong trào thi đua “Xây dựng trường học xanh, sạch, đẹp, an toàn”; Hưởng ứng các cuộc vận động: “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; ...qua đó phát hiện, bồi dưỡng các cá nhân có thành tích cao, khuyến khích CB,GV,NV nhà trường học tập, noi gương các cá nhân điển hình tiên tiến.

Thực hiện tốt phong trào “Đổi mới sáng tạo trong dạy và học” và đăng ký điển hình tiên tiến nhằm thực hiện nâng cao chất lượng giáo dục trong nhà trường, biểu dương và nhân rộng các gương điển hình tiên tiến, các nhân tố mới có nhiều giải pháp đổi mới sáng tạo trong công tác quản lý, chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ.

- 100% cá nhân trong nhà trường đều hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, không có cá nhân nào vi phạm quy chế, nội quy của nhà trường.

- 100% cá nhân trong nhà trường đều hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, không có cá nhân nào vi phạm quy chế, nội quy của nhà trường.

- Hội đồng thi đua, khen thưởng tổ chức họp xét các danh hiệu thi đua năm học 2025 – 2026 và đề nghị cấp trên công nhận kết quả thi đua cho trường mầm non Lộc Thọ 1

Những gương điển hình trong công tác:

- Gương điển hình toàn diện: Nguyễn Thị Huyền Nga
- Gương điển hình đổi mới sáng tạo trong dạy và học: Nguyễn Thị Thê, Nguyễn Thị Mỹ Nga
- Gương điển hình thực hiện chuyển đổi số: Nguyễn Thị Hồng Hiếu; Nguyễn Thị Thanh

- 100% cá nhân trong nhà trường đều hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, không có cá nhân nào vi phạm quy chế, nội quy của nhà trường.

Kết quả xếp loại các mặt giáo dục học sinh cuối năm đạt được.

+ Bé ngoan tuần: 100%

+ Bé ngoan tháng: 76,5%

+ Kết quả khen thưởng Bé ngoan xuất sắc cuối năm: 364/476 - 76,5%

+ 100% trẻ đánh giá cuối độ tuổi đạt yêu cầu.

+ 100% trẻ đánh giá cuối giai đoạn đạt yêu cầu.

- Tổng số trẻ mẫu giáo tham gia làm quen tiếng Anh: 333 cháu /12 lớp

II. NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG VÀ HIỆU QUẢ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

1. Kết quả đạt được

a) Chăm sóc trẻ

- Phát triển bình thường: 456/476 cháu - tỉ lệ 97%

- Suy dinh dưỡng thấp còi: 4/476 cháu - tỉ lệ: 0,8% (xóa 9/13 cháu so với đầu năm)

- Suy dinh dưỡng thể nhẹ cân: 0/476 cháu - tỉ lệ: 0% (xóa 6/6 cháu so với đầu năm)

- Thừa cân, béo phì: 15/476 cháu, tỉ lệ 3,1% (giảm 51/66 cháu so với đầu năm)

b) Huy động trẻ ra lớp

+ Chỉ tiêu giao đầu năm: 476 cháu (Nhà trẻ: 114; Mẫu giáo: 362 cháu)

+ Huy động trẻ 18 tháng đến 36 tháng: 114/114 trẻ, đạt tỉ lệ 100%

+ Huy động trẻ mẫu giáo 3-5 tuổi: 362/362 trẻ, đạt tỉ lệ 100%

+ Huy động trẻ 5 tuổi ra lớp: 162/162 tỉ lệ 100%

Kết quả xếp loại các mặt giáo dục học sinh cuối năm đạt được.

- + Bé ngoan tuần: 100%
- + Bé ngoan tháng: 76,5%
- + Kết quả khen thưởng Bé ngoan xuất sắc cuối năm: 364/476 - 76,5%
- + 100% trẻ đánh giá cuối độ tuổi đạt yêu cầu.
- + 100% trẻ đánh giá cuối giai đoạn đạt yêu cầu.
- Tổng số trẻ mẫu giáo tham gia làm quen tiếng Anh: 333 cháu /12 lớp

c) Chất lượng giáo dục

- Nhà trường đã xây dựng Chương trình GDMN các mục tiêu, kết quả mong đợi phù hợp với từng độ tuổi, điều kiện thực tế tại trường và địa phương và cá nhân trẻ, mang tính hiệu quả

- Giáo viên có đầy đủ các loại kế hoạch giáo dục năm, tháng, tuần, ngày tích hợp lồng ghép theo chủ đề phù hợp và đạt được mục tiêu đề ra.

- Dựa trên kết quả đánh giá sự phát triển của trẻ kế hoạch được điều chỉnh chỉnh sau khi kết thúc chủ đề và học kì

- Phát động phong trào trang trí nhóm lớp đầu năm bằng nguyên vật liệu mở, phù hợp với chủ đề hoạt động và các góc chơi cho trẻ. Kết quả: Giải Xuất sắc: 04; Giải nhất: 10; Giải nhì: 02; Giải ba: 01 giải

- Có 17/17 nhóm, lớp thực hiện nghiêm túc chế độ sinh hoạt của trẻ tại trường

- Tham gia Hội thi giải thưởng Mỹ thuật thiếu nhi tỉnh Khánh Hòa. Đạt 19 giải cá nhân và tập thể xuất sắc trong Hội thi được Sở văn hóa thể thao và du lịch tặng giấy chứng nhận và giấy khen. Giải vàng: 06; Giải Bạc: 03; Giải đồng: 04; Giải khuyến khích: 06

- Tổ chức Hội thi Bé kể chuyện sáng tạo cho trẻ mẫu giáo 4-6 tuổi cấp trường, kết quả: Giải nhất: 01; Giải Nhì: 02; Giải Ba: 03; Giải khuyến khích: 03

- Tổ chức Hưởng ứng Ngày Sách và văn hóa Đọc năm 2026 nhiều hoạt động thiết thực và cụ thể: Tổ chức ngày trải nghiệm sách tại sân trường; Cho trẻ tham quan Thư viện tỉnh Khánh Hòa.

2. Hạn chế, nguyên nhân: Không

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được.

Được sự quan tâm chỉ đạo sát sao của các cấp lãnh đạo, tạo điều kiện thuận lợi để nhà trường phát huy năng lực trách nhiệm hoàn thành tốt các nhiệm vụ đã đề ra.

Từ đầu năm học đến nay, nhà trường đã triển khai và thực hiện tốt các kế hoạch đề ra để nâng cao chất lượng chăm sóc và giáo dục trong nhà trường. Chú trọng xây dựng môi trường giáo dục lấy trẻ làm trung tâm, tổ chức các hoạt động trải nghiệm cho trẻ, các hoạt động phát nhằm rèn luyện và phát triển thể lực. Xây dựng cảnh quan môi trường, tận dụng các góc chơi và dọc hành lang để tạo góc chơi cho trẻ.

Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Khánh Hòa lựa chọn Trường Mầm non Lộ Thọ 1 tổ chức chuyên đề “Giáo dục cảm xúc xã hội cho trẻ mầm non trong thực hiện chương trình giáo dục mầm non năm học 2025 – 2026” cho cán bộ quản lý các trường mầm non trên địa bàn tỉnh Khánh Hoà về học tập; được Báo và phát thanh truyền hình Khánh Hoà về ghi hình.

Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa tặng Bằng khen “Đã có thành tích Xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua Yêu nước 5 năm giai đoạn 2025 – 2030”

Phối hợp với thư viện tỉnh Khánh Hòa tổ chức hoạt động “Hưởng ứng tuần lễ học tập suốt đời năm học 2025 – 2026” cho các cháu khối Mẫu giáo 5-6 tuổi ngày 08/10; hoạt động ngoại khoá “Bé làm quen sách truyện” cho các cháu khối Mẫu giáo 4-5 tuổi.

Đón đoàn kiểm tra liên ngành của phường Nha Trang về kiểm tra công tác tổ chức bán trú trong nhà trường, kết quả: Nhà trường thực hiện tốt các nội dung theo hướng dẫn của các cấp.

Đón đoàn công an phòng cháy, chữa cháy tỉnh Khánh Hòa về kiểm tra công tác phòng cháy, chữa cháy tại nhà trường ghi nhận nhà trường thực hiện đúng quy định.

Thực hiện tốt chương trình giáo dục mầm non; phát huy tính tích cực, chủ động của trẻ trong hoạt động, trẻ mạnh dạn và tự tin khi tham gia các hoạt động.

Tổ chức các hoạt động lễ hội cho trẻ nhằm giúp trẻ mạnh dạn và tự tin. Các hoạt động lễ hội đã tổ chức “Vui Hội trăng rằm”; “Cô giáo như mẹ hiền” “ Em yêu chú bộ đội”....

2. Những hạn chế, nguyên nhân

a) Hạn chế

- Một số giáo viên khả năng ứng dụng phương pháp giáo dục tiên tiến Steam còn lúng túng hiệu quả chưa cao.

- Công tác ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong quản lý nhà trường đã được triển khai nhưng hiệu quả ở một số nội dung chưa đồng đều; việc khai thác ứng dụng công nghệ trong điều hành, lưu trữ hồ sơ, quản lý dữ liệu đôi lúc còn chậm.

b) Nguyên nhân

- Một số Giáo viên lớn tuổi chưa mạnh dạn đổi mới và ứng dụng các phương pháp giáo dục tiên tiến tổ chức hoạt động giáo dục cho trẻ. Cần tập trung bồi dưỡng chuyên môn theo năng lực của từng cá nhân, bồi dưỡng tiếp cận các phương pháp giáo dục tiên tiến đạt hiệu quả cao hơn.

- Công tác bồi dưỡng đội ngũ giáo viên về năng lực ứng dụng công nghệ thông tin, kỹ năng xây dựng môi trường giáo dục lấy trẻ làm trung tâm và thực hiện chương trình giáo dục mầm non cần được quan tâm sâu sát hơn.

PHẦN II DỰ KIẾN NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP NĂM HỌC 2026-2027

1. Phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm học 2026-2027

Trong thời gian tới, nhà trường tiếp tục gắn việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị với việc thực hiện hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Qua đó, nâng cao nhận thức chính trị, tinh thần trách nhiệm và phẩm chất đạo đức nghề nghiệp của đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường.

Tiếp tục đẩy mạnh và duy trì hiệu quả các cuộc vận động và phong trào thi đua như: “Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”; phong trào “Xây dựng trường học an toàn, phòng chống tai nạn thương tích cho trẻ”. Đồng thời, chú trọng triển khai đổi mới, sáng tạo trong công tác chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ; chủ động, linh hoạt trong thực hiện Chương trình Giáo dục mầm non phù hợp với điều kiện thực tế của nhà trường. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và giảng dạy một cách phù hợp, hiệu quả; sử dụng Bộ chuẩn phát triển trẻ em 5 tuổi nhằm nâng cao chất lượng thực hiện chương trình giáo dục mầm non.

Bên cạnh đó, nhà trường tiếp tục phát động các phong trào thi đua theo từng đợt trong năm học, tổ chức sơ kết, tổng kết kịp thời để biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu, có nhiều sáng kiến, đổi mới sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ. Xây dựng kế hoạch năm học 2025 – 2026 với các chỉ tiêu trọng tâm và giải pháp cụ thể nhằm thúc đẩy các bộ phận, cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Đồng thời, kiện toàn Hội đồng Thi đua – Khen thưởng năm học 2025 – 2026 và rà soát, điều chỉnh một số tiêu chí thi đua bảo đảm phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ của năm học mới.

2. Giải pháp, biện pháp tổ chức thực hiện nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả của phong trào thi đua.

Nhà trường xây dựng kế hoạch tổ chức các phong trào thi đua phù hợp với nhiệm vụ năm học và triển khai sâu rộng đến toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên nhằm nâng cao nhận thức, tinh thần trách nhiệm và sự chủ động tham gia của mỗi cá nhân. Trên cơ sở đó, từng cán bộ, giáo viên, nhân viên xây dựng kế hoạch phấn đấu và đăng ký các danh hiệu thi đua ngay từ đầu năm học.

Tăng cường phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể trong việc phát động và tổ chức các phong trào thi đua trong nhà trường; tạo điều kiện thuận lợi để các tập thể và cá nhân phát huy năng lực, tinh thần sáng tạo, đoàn kết và trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ. Đồng thời, tổ chức Hội nghị viên chức, người lao động năm học 2025 – 2026 nhằm thảo luận phương hướng, nhiệm vụ, đề ra các giải pháp thực hiện hiệu quả nhiệm vụ năm học; phân công trách nhiệm cụ thể cho từng bộ phận, cá nhân; bổ sung, hoàn thiện quy chế thi đua và các tiêu chí đánh giá, xếp loại phù hợp với tình hình thực tế.

Bên cạnh đó, nhà trường tiếp tục phối hợp hiệu quả với Ban đại diện cha mẹ học sinh để tổ chức tốt các hoạt động lễ hội, ngoại khóa và trải nghiệm cho trẻ, góp phần nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ trong nhà trường. Đồng thời, đẩy mạnh công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức, tinh thần trách nhiệm và sự tích cực tham gia của đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên trong các phong trào thi đua và hoạt động tập thể.

PHẦN III NHỮNG KIẾN NGHỊ VỚI CẤP TRÊN

Đề xuất mở các lớp bồi dưỡng, tập huấn về ứng dụng các phương pháp giáo dục tiên tiến và chuyển đổi số; đồng thời hướng dẫn khai thác, sử dụng hiệu quả các phần mềm trí tuệ nhân tạo (AI) trong công tác chăm sóc, nuôi dưỡng và giáo dục trẻ.

Trên đây là những nội dung báo cáo tổng kết Năm học 2025 - 2026 của trường mầm non Lộc Thọ 1 – thành phố Nha Trang./.

Nơi nhận:

- Phòng VHXH Nha Trang;
- Tổ chuyên môn;
- Tổ văn phòng;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thị Việt Hà